**СЛУДСКАЯ СЕЛЬСКАЯ ДУМА**

**ВЯТСКОПОЛЯНСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 21.06.2024 |  | № | 12 |
| с. Слудка |

**О внесении изменений в Положение о муниципальной службе**

 **муниципального образования Слудское сельское поселение**

**Вятскополянского района Кировской области, утвержденное решением Слудской сельской Думы от 26.04.2017 № 19**

Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области», принимая во внимание Экспертное заключение отдела по ведению регистра муниципальных правовых актов Министерства юстиции Кировской области от 11.12.2023 № 4377-47-07-03/, Слудская сельская Дума **РЕШИЛА:**

1. Внести в Положение о муниципальной службе муниципального образования Слудское сельское поселение Вятскополянского района Кировской области (далее - Положение), утвержденное решением Слудской сельской Думы от 26.04.2017 № 19 (с изменениями от 27.09.2017 № 05; от 21.12.2017 № 25; от 28.02.2018 № 09; от 03.05.2018 № 16; от 27.09.2018 № 27; от 13.02.2019 № 05; от 13.03.2020 № 12; от 15.09.2020 № 29; от 22.12.2020 № 47; от 20.04.2021 № 08; от 24.09.2021 № 22, от 28.02.2023 № 02, от 20.04.2023 № 08, от 20.09.2023 № 18, от 22.12.2023 № 32) следующие изменения:

**1.1.** **часть 1 статьи 11 Положения дополнить пунктом 12** следующего содержания:

«12) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 14.3 настоящего Положения, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее - сведения, содержащиеся в анкете).»;

**1.2.** **пункт 8 статьи 12 Положения** изложить в новой редакции:

«8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;»;

**1.3.** **часть 2.3. статьи 13.1 Положения** изложить в новой редакции:

«2.3. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами.»;

**1.4. дополнить Положение статьей 14.3.** следующего содержания:

«Статья 14.3. Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений

1. Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.

2. Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3. Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации устанавливаются Президентом Российской Федерации.

4. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется представителем нанимателя (работодателем) путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения указанного запроса.»;

**1.5. пункт 2 части 3 статьи 15** изложить в новой редакции:

«2) анкету, предусмотренную [статьей 14.3](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_472833/fd124f15b66ff38c859fefc0c6d3cb7c87eaecba/#dst127) настоящего Положения;»;

**1.6. в части 4 статьи 15 Положения** после слова «Сведения» дополнить словами «(за исключением сведений, содержащихся в анкете)»;

**1.7. пункт 11 статьи 27 Положения** изложить в новой редакции:

«11) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;

**1.8. пункт 11 статьи 27 Положения** дополнить пунктом 11.1. следующего содержания:

«11.1.) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;»;

**1.9. часть 2 статьи 27.2 Положения *изложить в новой редакции:***

«2. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении (далее - конкурс) имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения.».

2. Администрации Слудского сельского поселения опубликовать настоящее решение в информационном бюллетене Слудского сельского поселения и разместить на официальном сайте муниципального образования Слудское сельское поселение Вятскополянского района Кировской области.

3. Настоящее решение вступает в силу в соответствии с действующим законодательством.

Председатель Слудской

сельской Думы О.С. Крайнова

Глава Слудского

сельского поселения С.Г. Ржанникова